



MECATEAMCLUSTER®

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

MECATEAM CLUSTER

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

SOMMAIRE

MECATEAMCLUSTER® RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Frédéric Debleds

RÉDACTION

Marie-Aure Bove
Frédéric Debleds

PHOTOGRAPHIES

Jean-Luc Petit

CONCEPTION

Didier Carlet

IMPRESSION

COMIMPRESS

LE MAGAZINE EST DÉVELOPPÉ PAR L'AGENCE ÉCOSPHÈRE

Parc d'activités Coriolis TGV,
rue Evariste Galois - 71210 Torcy
TÉL + 33 (0) 385 774 120

MAIL. contact@mecateamcluster.org

www.mecateamcluster.org

ASSOCIATION ÉCOSPHÈRE MECATEAMCLUSTER®

est une initiative cofinancée par l'Etat,
le Conseil Régional de Bourgogne-Franche-
Comté, la Communauté urbaine
Creusot-Montceau.

MECATEAMCLUSTER®

est une marque déposée à l'INPI
sous le n° national 113845019

MECATEAMPLATFORM®

est une marque déposée à l'INPI
sous le n° national 113845018



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



07

L'AGENCE ÉCOSPHÈRE MECATEAMCLUSTER

- 8. Les chiffres clés.
- 10. Chronologie des événements 2018.
- 12. Le Bureau.
- 14. Présidents de commissions.
- 16. L'équipe permanente.

18

LE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

- 21. Le salon Innotrans : vue des coulisses.
- 22. Focus sur les coulisses d'un salon.
- 24. Le retour d'expériences des entreprises.
- 26. Journée d'informations marché allemand.
- 29. Mise en perspective.

30

L'INNOVATION COLLABORATIVE

- 32. Accompagner les idées et les concepts.
- 36. Retour sur la journée Innovation du 08 novembre 2018 en partenariat avec le Groupe Moniteur.
- 38. Rencontre avec Philippe-Elie Kassabi.
- 40. Des idées mais aussi des résultats concrets : LE PROJET ODA.
- 47. Mise en perspective.

48

LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

- 50. Les Formations Campus Mecateam.
- 52. Pour mettre en œuvre ces diverses formations.
- 54. La création de Campus Mecateam, vers un déploiement national.
- 58. Vers un élargissement des formations rencontre avec un formateur.
- 60. Retour d'expérience témoignage d'une entreprise.
- 63. Mise en perspective.

64

LE PROGRAMME MECATEAM PLATFORM

- 66. L'inauguration de la première halle de maintenance.
- 68. Retour sur la manifestation.
- 70. Les perspectives de développement.
- 74. Point de vue des utilisateurs.
- 76. Le point de vue d'un nouvel investisseur.
- 78. Le point de vue du coordinateur.
- 81. Mise en perspective.

82

ADHÉRENTS MECATEAMCLUSTER

EDITO

Didier Stainmesse

LA RÉDACTION ET LA PARUTION DU RAPPORT D'ACTIVITÉS DE MECATEAMCLUSTER SONT TOU- JOURS UN MOMENT IMPORTANT DANS LA VIE DE NOTRE RESEAU.

En effet, c'est à la fois une manière de faire une rétrospective la plus complète possible de nos activités sur l'année écoulée, mais également une manière de poser un nouveau jalon dans le développement de notre cluster.

Ce témoignage écrit est également la manière de faire connaître notre engagement et notre volonté collective de faire progresser la filière des engins de travaux ferroviaires.

En abordant l'ensemble des thématiques que nous animons et en vous dévoilant les résultats concrets que nous pouvons obtenir, c'est également une manière de marquer la pertinence qu'exercent aujourd'hui les clusters au sein de l'économie française.

Enfin, le rapport d'activités est une manière pour moi de vous remercier en tant qu'adhérents, partenaires et financeurs, vous à qui nous devons cette très belle réussite. ●

L'AGENCE ECOSPHERE MECATEAM CLUSTER

Notre organisation.

L'AGENCE ECOSPHERE EST UNE ASSOCIATION DONT L'OBJET EST LE DÉVELOPPEMENT DE FILIÈRES D'EXCELLENCE. Elle s'appuie pour cela sur une équipe pluridisciplinaire de 5 permanents et couvre des champs de compétences variés tels que l'organisation d'évènements, des compétences en ressources humaines et en construction de programmes de formation, l'analyse financière et juridique ainsi que le pilotage et le suivi de programmes d'investissements et de construction.

L'agence travaille au côté des représentants de Mecateamcluster pour structurer et organiser toutes les actions mises en œuvre par le Bureau et les adhérents.●

CHIFFRES CLÉS

ADHÉRENTS MECATEAMCLUSTER

TPE **44**
MOINS DE 20 SALARIÉS

PME **37**
DE 20 À 250 SALARIÉS

GROUPES **14**
PLUS DE 250 SALARIÉS

**ORGANISMES
PUBLICS** **8**
ET INSTITUTIONS

MONTANT DES COTISATIONS

33 K€

42 K€

55.5 K€

LES COTISATIONS REPRÉSENTENT UN TOTAL DE **130 500 €**

RECETTES

COTISATIONS ADHÉRENTS	30 %	130 500 €
SUBVENTION CONSEIL RÉGIONAL	28 %	119 670 €
PRESTATIONS DE SERVICE	31 %	135 367 €
SUBVENTION CUCM	11 %	46 067 €

BUDGET DE LA FILIÈRE MECATEAMCLUSTER **431 604 €**

BUDGETS DE MECATEAMCLUSTER

BUDGET ANIMATION FILIÈRE	31 %	135 367 €
BUDGET MISSIONS SPÉCIFIQUES	69 %	296 237 €

LES RECETTES DE LA FILIÈRE MECATEAM REPRÉSENTENT

61 %
SUBVENTIONS
PUBLIQUES

39 %
RECETTES
PRIVÉES

POSTES DE DÉPENSES

FRAIS ADMINISTRATIFS	2 %	6 517 €
MISSIONS COLLECTIVES	24 %	105 120 €
CHARGES DE PERSONNEL	29 %	129 141 €
DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL	7 %	31 744 €
PROSPECTION ENTREPRISES	8 %	34 200 €
INNOVATION COLLABORATIVE	7 %	29 572 €
COMMUNICATION ET RÉSEAUX SOCIAUX	11 %	45 459 €
RELATIONS PRESSE	5 %	19 609 €
MANIFESTATIONS ET RÉUNIONS FILIÈRE	7 %	30 242 €

CHRONOLOGIE DES EVENEMENTS 2018

Retour sur les évènements 2018

23

JANVIER
ASSEMBLÉE
annuelle des adhérents.

03

MAI
VISITE DE LA PLATEFORME
avec la Présidente de Région.

19

JUIN
DÉMARRAGE DU CHANTIER
du centre de formation UF3

24

OCTOBRE
PROCÉDURE D'AUGMENTATION
DE CAPITAL DE LA SEMCIB
Programme Mecateamplatform

14

MARS
CRÉATION de la SAS Campus
Mecateam.

17

MAI
INAUGURATION OFFICIELLE
de la première halle de
maintenance UF1.

11

JUILLET
CÉRÉMONIE Pose de la première
pierre du futur centre de
maintenance Erion France.

08

NOVEMBRE
JOURNÉE INNOVATION
(Siège FNTP) • Partenariat Groupe
Moniteur.

28

MARS
RÉCEPTION DES TRAVAUX
de la première halle de
maintenance UF1.

01

JUIN
CÉRÉMONIE • Pose de la
première pierre du futur centre
de formation UF3 en présence du
Directeur Général de la Caisse des
Dépôts.

18 AU 21

SEPTEMBRE
Salon INNOTRANS



LE BUREAU MECATEAM CLUSTER.

DIDIER STAINMESSE
PRÉSIDENT

Président Novium

ALFRED DA SILVA
SECRÉTAIRE

Président AD Système Peinture

FABRICE BLANC
TRÉSORIER

*Directeur matériel délégué
Eurovia Management*



PRÉSIDENTS DE COMMISSIONS.

LAURENT LECLERC
EXPORT

*Directeur commercial export
et machines spéciales France Élévateur*

KINDA IM SAROEUN
INNOVATION

*Chef du département
MTP EO SNCF Réseau*

VALÉRIE OBRIT
EMPLOI & FORMATION

Directrice générale Novium

PIERRE MALLICK
DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

*Directeur commercial
et technique Ateliers De Joigny*

L'ÉQUIPE PERMANENTE.

FRÉDÉRIC DEBLEDS

Directeur général en charge de la stratégie et de la gestion financière Mecateamcluster SEMCIB. Référent des programmes investissements d'avenir.

VIRGINIE BONNIN

Chargée d'affaires emploi et formation, Référente Campus Mecateam.

ALICJA MONNOT

Chargée d'affaires Développement économique et commercial

FRANCINE GABIN

Chargée d'opération SEMCIB, responsable commercialisation MecateamPlatform

STÉPHANIE BARNET

Secrétariat de direction.

INGUÉ MEJEAN

Assistante de direction

DAVID DESLANDES

Chargé de développement commercial



LE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL.

Pierre Mallick _____

**APPORTER DE NOUVELLES
OPPORTUNITÉS DE MARCHÉ
PAR LA MUTUALISATION DES
RESSOURCES.**

LE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL • INNOTRANS

LE SALON INNOTRANS : VUE DES COULISSES.

LES SALONS
PROFESSIONNELLS
UNE ACTION
EFFICACE

Lors de l'édition 2018, 160 000 visiteurs ont arpenté les allées d'Innotrans, le salon dédié aux infrastructures ferroviaires et lieu incontournable de la profession. Tous ont fait le déplacement jusqu'à Berlin pour découvrir l'ensemble du répertoire de produits et de services du secteur de la mobilité : plus de 400 innovations, 155 premières présentations mondiales et 155 véhicules. Les moteurs alternatifs, les trains à batterie et à pile à combustible ainsi que les bus électriques pour la circulation urbaine ont figuré parmi les principaux thèmes du salon.

Parmi les 3 062 exposants provenant de 61 pays, 13 entreprises adhérentes ont co-exposé sur le stand mutualisé Mecateamcluster dans un esprit collaboratif. Pour cette 4^{ème} participation, le cluster a déployé une action de promotion et de prospection auprès de 1 300 contacts dans un objectif de susciter un intérêt pour les visiteurs mais également en préprogrammant plus de 70 rendez-vous en amont du salon, venant ainsi s'ajouter aux nombreux échanges et rendez-vous qui se sont mis en place au cours de cet évènement.●

POUR MIEUX COMPRENDRE LES ENJEUX D'UNE MISSION MUTUALISÉE SIGNÉE MECATEAMCLUSTER

FOCUS SUR LES COULISSES D'UN SALON.

*avec Alicja Monnot
en charge de l'organisation
des événements à vocation
commerciale de Mecateamcluster.*

Pour organiser les événements, nous identifions les principales attentes des adhérents, leurs perspectives de développement en France et à l'export dans le but de déterminer la convergence des intérêts de plusieurs entreprises.

La participation à un salon nécessite une organisation et un budget conséquents, que toutes les entreprises ne peuvent pas forcément étudier en interne. C'est ici que notre rôle prend toute son importance. Nous offrons donc la possibilité aux adhérents de co-exposer sur des salons professionnels de toute taille, en leur proposant un service clés en main, pour leur éviter des démarches qui sont souvent complexes. Avant, pendant et après un événement, notre équipe les accompagne dans une démarche globale, recherche des solutions et sélectionne des prestataires susceptibles de répondre aux attentes de nos co-exposants.

L'aspect financier joue un rôle déterminant dans la construction d'un budget d'une mission collective. Pour cela notre rôle consiste à bien négocier les coûts des prestations qui composent l'offre finale complète et au juste prix, tant au niveau de la logistique liée au stand, en passant par la négociation de son emplacement ou du package d'hébergement. L'idée n'est pas de se substituer à leurs propres actions, mais bien de faire l'interface entre les prestataires, les organisateurs et les entreprises.

Pendant le salon, notre rôle est d'apporter un support aux entreprises quant à l'organisation durant les jours d'exposition : accueil et renseignement des visiteurs, accueil des délégations, gestion du stand et des imprévus... Notre vocation est d'alléger nos co-exposants des charges annexes afin qu'ils puissent se concentrer sur leurs rendez-vous.

Un salon international tel qu'Innotrans représente environ 18 mois de travail, nous commençons donc à préparer actuellement notre 5^{ème} participation à l'édition 2020.●

DANS L'ORGANISATION ET LA PRÉPARATION DE CES MANIFESTATIONS, NOUS FAISONS ÉGALEMENT APPEL AUX SERVICES DE NOTRE DÉVELOPPEUR COMMERCIAL

FOCUS avec David Deslandes
en charge des opérations de prospection.

En amont de chaque manifestation, nous proposons un service de prospection pour garantir des rendez-vous aux entreprises co-exposantes. Après avoir déterminé leurs besoins, nous mettons un point d'honneur à mettre en place une stratégie spécifique pour s'adapter aux attentes de chacune d'entre elles et personnaliser au mieux le travail de prospection. Nous devons maintenir un lien étroit avec les adhérents et fonder chacune de nos actions sur leurs attentes. Quand nous traduisons l'expression de besoins individuels en actions collectives, la valeur ajoutée est créée à chaque échelon pour chacune des entreprises, qui retrouvent la réalisation de leurs intérêts et de leurs propres objectifs. Dans les faits, seules celles qui s'inscrivent dans cette démarche participative, retirent du cluster ce dont elles ont besoin pour se développer elles-mêmes : une aide opérationnelle à l'international, un réseau élargi de contacts, une source de partenariats, une mise en commun de moyens et une intelligence collective.

Nos réflexions nourrissent des objectifs qui doivent se traduire en actions, pour ensuite se transformer en valeur ajoutée pour les adhérents. Il va de soi que le degré de difficulté tient au fait que la valeur ajoutée attendue par un grand groupe, n'est pas la même que pour une PME/TPE. D'ailleurs, notre objectif et un principe intrinsèque du cluster est de réduire la distance entre Donneurs d'Ordres et PME/TPE par ses actions.●

LE RETOUR D'EXPERIENCES DES ENTREPRISES.

LE POINT DE VUE

*de Laurence Patry
Présidente du Conseil d'Administration
Société Patry.*

POURQUOI PARTICIPEZ-VOUS AUX ÉVÈNEMENTS PROFESSIONNELS PROPOSÉS PAR LE CLUSTER ?

Avec mon équipe, nous avons participé à toutes les éditions d'Innotrans proposées par le cluster. Ce sont des événements auxquels je ne me rendrais pas en nom propre, car ils nécessitent une lourde logistique. En participant avec Mecateamcluster, les coûts sont optimisés pour créer un rapport qualité/prix concurrentiel et l'organisation est intégralement prise en charge ; c'est un réel confort de se délester de cette charge mentale qu'est la participation à un salon. Ce soutien se poursuit pendant l'évènement puisque l'équipe Mecateam est présente et veille à son bon déroulement.

Au-delà de l'aspect pratique, co-exposer avec d'autres adhérents est tout à fait enrichissant. Les salons deviennent un véritable moment de

convivialité où nous pouvons échanger, entre deux rendez-vous de prospects, sur les problématiques de la filière, nous partageons nos expériences, nous orientons nos prospects vers les collègues si l'on pense qu'ils peuvent être intéressés par d'autres services etc... De plus, la collectivité est un atout pour les individualités. Notre visibilité est accrue car le prospect qui se rend sur le stand de mon voisin, peut terminer sur le mien sans l'avoir prévu.

Entre deux jours d'exposition, nous nous retrouvons de façon moins conventionnelle avec les adhérents co-exposants et nous créons d'autres liens qui deviennent un avantage ensuite pour la vie du réseau Mecateam.●

LE POINT DE VUE

*de Jörn Bobzien
Société Rolanfer.*

POURQUOI PARTICIPEZ-VOUS AUX ÉVÈNEMENTS PROFESSIONNELS PROPOSÉS PAR LE CLUSTER ?

Nous ne participons que depuis très peu de temps à cette mission collective proposée par le cluster. Nous avons choisi d'opter pour cette formule notamment pour pouvoir partager les coûts ; c'est un avantage qui n'est pas négligeable. Entre co-exposants, nous n'hésitons pas à nous donner un coup de main pendant le salon, nous échangeons sur des sujets qui concernent la filière, le monde ferroviaire, dont nous faisons tous partie. Par ailleurs, il est intéressant de pouvoir afficher une puissance collective d'actions, susceptible de rassurer des grands comptes lorsqu'ils sont de passage sur notre stand.●



VERS LE DÉVELOPPEMENT DE MISSIONS EXPORT SUR MESURE : DES PARTENARIATS MULTIPLES

JOURNÉE D'INFORMATIONS MARCHÉ ALLEMAND.

INTERVIEW de Valérie Munsch.

Le 22 mars 2018, nous avons organisé une journée d'informations sur le marché allemand en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie France-Allemagne. Retour sur le principe et les objectifs de cet événement.

QUEL EST LE CONCEPT DES JOURNÉES D'INFORMATIONS ?

Les journées d'informations s'adressent à tout type d'entreprise ayant une volonté de développer ses activités en Allemagne, ou plus largement sur l'espace germanophone. Elles permettent notamment de mettre en avant l'actualité économique d'un secteur d'activité mais aussi des thématiques plus commerciales. Ces éclairages sont associés à des rendez-vous individuels avec les entreprises, pour un conseil personnalisé voire une proposition d'appui sur la mise en œuvre de leurs projets.

POUR QUEL TYPE D'ENTREPRISES ?

Ces journées concernent aussi bien des PME que des ETI ou grands groupes, avec des degrés de maturité différents sur le marché allemand.

QUEL EST LE RÔLE DE PARTENARIAT ENTRE MECATEAMCLUSTER ET LA CCI FRANCE-ALLEMAGNE DANS L'ORGANISATION DE CET ÉVÈNEMENT ?

Ce partenariat a une vocation très opérationnelle, dédié à l'accompagnement de projets de développement commercial. Dans ce cadre, le rôle de la CCI France-Allemagne est d'intervenir entre autres, sur l'analyse stratégique, la prospection et le suivi des clients, la recherche de partenaires commerciaux, le recrutement de personnels en Allemagne, la gestion salariale, les aspects contractuels ou encore l'hébergement des collaborateurs dans nos centres d'affaires.

QUELS SONT LES OBJECTIFS VISÉS PAR LES ENTREPRISES QUI PARTICIPENT À CET ÉVÈNEMENT ?

Conscientes des enjeux mais aussi de l'exigence et de la forte concurrence locale et internationale du marché allemand, les entreprises cherchent à être mieux informées sur le secteur concerné (acteurs, schémas commerciaux, culture des affaires...). D'autre part, faute de ressource germanophone, elles peuvent être en recherche de moyens opérationnels pour pérenniser et accélérer leur développement. Enfin, elles ont la possibilité de confronter leur plan d'actions à l'avis d'un expert franco-allemand.●


LE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

MISE EN PERSPECTIVE

A travers ces deux exemples, il s'agit pour la commission de réaffirmer son rôle dans l'organisation d'évènements aux formats répondant à des attentes diverses et variées en complément des stratégies propres à chaque adhérent.

Pour ces évènements, nous enrichirons d'une part l'offre salons professionnels en apportant une couverture de l'évènement via les réseaux sociaux et d'autre part en proposant un choix élargi pour la découverte de nouveaux marchés.

Enfin, il convient de rappeler que notre action s'organise aussi avec la convention d'affaires Mecateameetings qui connaîtra en septembre 2019 une importante évolution avec la possibilité pour les adhérents d'exposer des matériels sur la plateforme Mecateam.●



L'INNOVATION COLLABORATIVE

Kinda Im Saroeun _____

**FAIRE ÉMERGER DES
SOLUTIONS INNOVANTES
GRÂCE À LA RÉFLEXION
COLLECTIVE.**

ACCOMPAGNER LES IDÉES ET LES CONCEPTS.

INTERVIEW de *Michel Berthelier*
animateur de la commission Innovation.

QUELS ONT ÉTÉ LES RÉSULTATS CONCRETS DES GROUPES DE TRAVAIL COLLABORATIFS EN 2018 ?


Lancés fin 2014, les groupes de travail collaboratifs ont d'ores et déjà permis de développer des solutions et de valider des réponses concrètes à des enjeux de sécurité, d'environnement et de performance. Le détecteur de piéton ODA proposé par EFA, IFM Electronic, Option Automatismes en étroite collaboration avec ETF, qui avait déjà travaillé sur cette problématique, devrait permettre de sécuriser des équipes en réduisant drastiquement le risque de collision d'engins au travail avec des piétons.

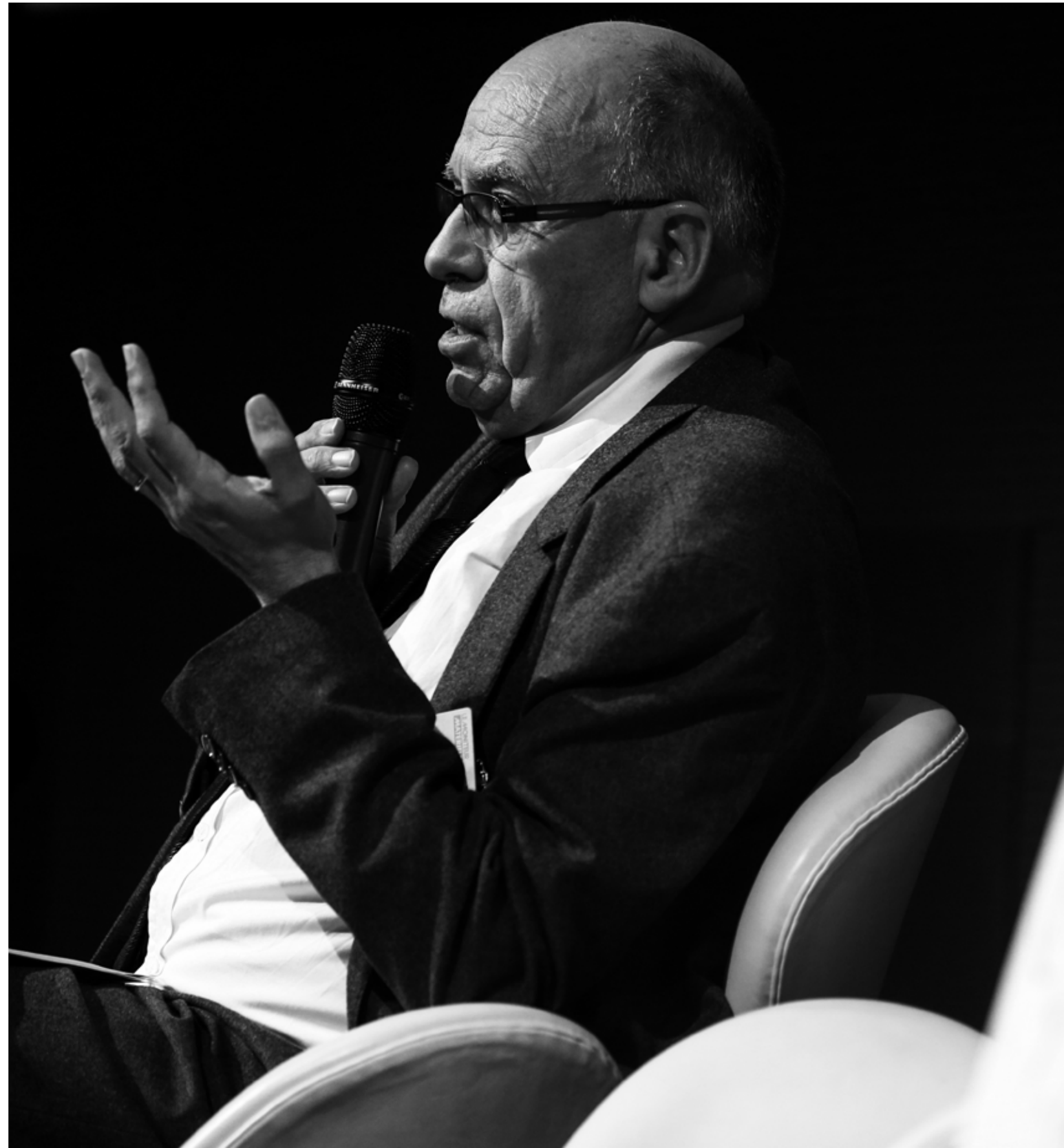
Le développement par SNCF Réseau et Novium d'un nouveau procédé de ballastage automatisé et piloté à partir d'un véhicule commande, permettra de réduire les risques d'accidents liés aux montées et descentes incessantes des wagons d'une rame de ballastage, d'optimiser la quantité de ballast utilisé et de mieux piloter la qualité des opérations réalisées.

Le groupe de travail fédérant des constructeurs d'engins, des entreprises de travaux ferroviaires, SNCF Réseau et des spécialistes de la formation sur les processus de maintenance des engins de travaux ferroviaires a fortement contribué à définir les contenus et les enjeux de formations qui seront déployées demain au sein de Campus Mecateam.

D'autres sujets, apparus plus tard, sont encore en discussion, mais privilégiant toujours les partages d'expériences et d'expertises entre plusieurs membres du cluster et des experts issus de la Recherche.

VERS QUELLE DIRECTION SEMBLENT S'ORIENTER LES GROUPES DE TRAVAIL EN 2019 ?

La consultation sur les futurs enjeux d'innovation des grands donneurs d'ordres et des fabricants d'engins de travaux ferroviaires, a mis en évidence trois champs prioritaires d'innovation que sont la sécurité, la compétitivité et l'écologie. Les deux premiers sont particulièrement 



L'INNOVATION COLLABORATIVE

“ CES ENJEUX SONT D'AUTANT PLUS FORTS DANS LA FILIÈRE DES ENGINES FERROVIAIRES QU'ELLE EST DE TAILLE LIMITÉE ET DE SPÉCIALITÉ. ELLE SE CARACTÉRISE D'ABORD PAR UNE TRÈS GRANDE DIVERSITÉ DES MOYENS ET DES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES.”

→ prioritaires aux yeux des acteurs interrogés. La sécurité concerne les opérateurs et intervenants sur les chantiers ou les voies à proximité. La recherche d'une meilleure compétitivité s'inscrit naturellement dans une logique de performance économique et de maîtrise des coûts, surtout compte tenu des enjeux et des perspectives de modernisation et de régénération du réseau ferroviaire. Parmi les thématiques de recherche et de développement à privilégier, l'énergie occupe une position centrale, notamment en lien avec les enjeux d'électrification des chantiers et des engins pour réduire les émissions polluantes et le bruit, notamment dans les chantiers souterrains. Aucune solution alternative évidente ne se dégage de façon univoque et les acteurs imaginent le recours à différentes solutions en fonction des sites et de la nature des travaux. Parmi les solutions déjà travaillées par certains acteurs de la filière, l'hybridation des moteurs, l'hydrogène, les véhicules électriques sur batterie. Une autre thématique importante est le déploiement des technologies numériques, notamment en matière de maintenance des engins.

COMMENT S'APPRÉHENDENT L'INNOVATION COLLABORATIVE ET LA RELATION ENTRE LES ENTREPRISES ?

Le développement de l'innovation collaborative est à la fois nécessaire de par la complexité des projets, la diversité des technologies mobilisées et de par les investissements à supporter. Le dialogue entre les industriels de la filière et les institutions de recherche s'avère souvent difficile et long en raison des problèmes de partage de propriété intellectuelle. Ces difficultés conduisent régulièrement les acteurs à privilégier des stratégies d'innovation en propre et d'autonomie, ce qui n'encourage pas l'innovation collaborative. La logique de compétitivité et de recherche d'une concurrence sur chaque projet ne favorise pas non plus le co-développement

entre client utilisateur et industriel innovant. Les modèles économiques de l'innovation collaborative permettant à la fois de protéger les intérêts de chacun et de porter des innovations majeures aux utilisateurs, restent encore à formuler et à formaliser.

Ces enjeux sont d'autant plus forts dans la filière des engins ferroviaires qu'elle est de taille limitée et de spécialité. Elle se caractérise d'abord par une très grande diversité des moyens et des compétences nécessaires. L'amortissement des investissements de R&D et de production ne peut être envisagé que sur un volume limité et sur des durées d'exploitation assez courtes. Cet enjeu de compétitivité interpelle toute la filière, des gestionnaires d'infrastructures aux exploitants de réseau, des entreprises de travaux ferroviaires aux constructeurs d'engins. La gestion et l'organisation des chantiers intègrent des paramètres comme la durée d'interruption du trafic, ainsi que la coordination des différents intervenants. La standardisation et la mutualisation des engins et des outils sont à rechercher et à privilégier dans un souci d'une meilleure performance globale. Dans ce contexte d'exigence et de complexité accrues, Mecateamcluster est un lieu privilégié pour fédérer les énergies, conduire les débats et construire les solutions collectives de demain.●



L'INNOVATION COLLABORATIVE • LA JOURNÉE INNOVATION

RETOUR SUR LA JOURNÉE INNOVATION DU 08 NOVEMBRE 2018 EN PARTENARIAT AVEC LE GROUPE MONITEUR.

Environ une centaine de participants a assisté à la 2^{ème} édition de la journée Innovation du Mecateamcluster qui s'est tenue à Paris dans les locaux de la FNTP. Initiée en 2016, cette journée a pour vocation d'exposer aux représentants de la filière l'avancement des travaux et réflexions que nous menons au sein de la commission.

Pour cet évènement, nous avons pu compter sur le soutien du SETVF et un partenariat avec le groupe Moniteur. Et comme l'innovation doit pouvoir se décliner sous de multiples formes, nous avons décidé d'innover dans le format de notre évènement en faisant appel aux services d'un facilitateur graphique.●





L'INNOVATION COLLABORATIVE • LA JOURNÉE INNOVATION

RENCONTRE AVEC PHILIPPE-ELIE KASSABI.

LA FACILITATION GRAPHIQUE EST UNE PRATIQUE QUI CHERCHE À APPREHENDER DES SUJETS COMPLEXES, EN PROPOSANT LEUR VISUALISATION. LES MÉDIAS GRAPHIQUES FAVORISENT LES ÉCHANGES ET LES REFLEXIONS AU SEIN D'UN GROUPE POUR CRÉER UNE VISION COMMUNE, NOTAMMENT DANS UN PROCESSUS DE COLLABORATION, CET ART FAISANT ÉCHO À NOTRE JOURNÉE INNOVATION, NOUS AVIONS PROPOSÉ À PHILIPPE-ELIE KASSABI D'EN DONNER SA VISION À L'AIDE DE SES FEUTRES.

« Cette journée était centrée sur l'humain, sa sécurité, son bien-être et son accompagnement, pour le faire évoluer et progresser dans un monde qui change à grande vitesse. Quels que soient les thèmes abordés, l'innovation était toujours présente, au service de l'humain et de la bienveillance, et non pas l'inverse. Ce point de votre démarche a retenu mon attention, car il lui donne toutes ses couleurs et tout son sens. Une action engagée, pour des hommes et des femmes d'aujourd'hui prêts à affronter les défis de demain ! ».



DES IDÉES MAIS AUSSI DES RÉSULTATS CONCRÈTS : LE PROJET ODA.

Issu d'un groupe de travail de la commission Innovation, ODA est un dispositif de sécurité, permettant la détection des opérateurs dans les zones d'évolution des engins de chantier. Il est le fruit de la collaboration des entreprises IFM Electronic, EFA France, Option Automatismes ainsi que ETF, intervenant en support en tant qu'utilisateur final.



L'INNOVATION COLLABORATIVE • LE PROJET ODA

INTERVIEW de Gilles Turbillon *IFM Electronic.* _____

LE RÔLE DE VOTRE ENTREPRISE DANS LE PROJET

Au sein du groupe de travail, nous nous sommes portés volontaires dans la réalisation d'un prototype fonctionnel. Au-delà de l'enjeu principal, il a fallu prendre en considération que ce système devait pouvoir s'intégrer dans le contexte applicatif d'une pelle rail-route, qui est l'engin le plus complexe à couvrir. Bien que le temps de validation ait été allongé, nous avons pu retirer une déclinaison rapide du système sur des versions plus simples. Nous avons accompagné les équipes techniques d'EFA et Option Automatismes dans la formation et la prise en main de la brique technologique qui assure la fonction de détection.

VOTRE REGARD SUR L'INNOVATION COLLABORATIVE

Elle est indéniablement un facteur clé de réussite du projet car notre complémentarité a été notre force majeure. Elle nous a permis de maintenir un rythme et un engagement vers un objectif commun.

LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Dès le début, la répartition des tâches a été logique et claire entre nous. Le plus difficile a été de créer une bonne communication entre les acteurs, pour que chacun ait le même niveau d'information en même temps. C'est un apprentissage qui nous est bénéfique car la phase de déploiement que nous engageons actuellement nous impose d'être entièrement transparent entre nous tous, afin de gagner en efficacité.●



INTERVIEW de Benoît Beaumont *EFA France.* _____

LE RÔLE DE VOTRE ENTREPRISE DANS LE PROJET

Nous avons pris en main les capteurs IFM et la partie soft du projet, pour assurer le bon fonctionnement des capteurs par rapport à l'application. Il a fallu développer un programme qui devait être fonctionnel, ergonomique, flexible, complet etc...

VOTRE REGARD SUR L'INNOVATION COLLABORATIVE

Elle a été essentielle puisque nous n'avons pas le même savoir.

Lorsque plusieurs acteurs entrent en jeu, le challenge majeur reste la communication. Elle n'est pas toujours évidente au sein d'une même entreprise, c'est alors d'autant plus complexe lorsque trois parties collaborent. Une bonne dose de confiance a été nécessaire pour mener à bien un projet d'une telle importance.●



L'INNOVATION COLLABORATIVE • LE PROJET ODA

INTERVIEW de Fabrice Blanc*Eurovia.* _____**LE RÔLE DE VOTRE ENTREPRISE DANS LE PROJET**

Nous avons lancé cette problématique au début des groupes de travail collaboratifs, car c'était un sujet qui me tenait à cœur depuis une quinzaine d'années. Lorsque nous avons établi le cahier des charges, je me suis positionné en tant qu'utilisateur final et ai apporté mon expérience terrain avec les problèmes d'accidentologie, pour élaborer un outil en accord avec les besoins de la réalité.

VOTRE REGARD SUR L'INNOVATION COLLABORATIVE

Lorsque tout le monde est autour de la table dans une même optique, les avancées sont plus

rapides et plus efficaces. Si certains lèvent le pied à un moment donné, les autres continuent et entraînent le reste du groupe. Nous ne cherchons pas à faire des exclusivités, qui pourraient être une cause de ralentissement ; nous souhaitons simplement apporter davantage de sécurité à nos équipes, pour demain.

LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Le travail s'est organisé de façon naturelle puisque chacun avait une raison de prendre part au projet. Nous avons toujours traité le sujet de façon globale, en concertation entre les différentes parties à chaque étape d'avancement.●

**INTERVIEW** de Cédric Dumont*Option Automatismes.* _____**LE RÔLE DE VOTRE ENTREPRISE DANS LE PROJET**

Nous avons participé aux définitions du système et de la programmation nécessaire puisqu'il fallait intégrer le système ODA sur différentes machines. Après avoir procédé à l'intégration électrique et mécanique, nous avons pu réaliser les mises en service, le suivi des systèmes puis un banc de test, pour lequel nous avons caractérisé le soft ODA.

VOTRE REGARD SUR L'INNOVATION COLLABORATIVE

La collaboration a été un facteur prédominant dans la réussite de ce projet. Le fait d'être plusieurs entreprises nous a permis d'avoir des ressources efficaces pour sa réalisation, grâce aux forces de chacun. Par ailleurs, la collaboration nous a aidé à créer plus rapidement ODA ;

je pense que si nous avions été seul pour développer ce produit, nous aurions engagé bien plus de temps et de moyens.

LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Même si le travail collaboratif n'est pas habituel, il s'est imposé naturellement sur ce projet : chacune des entreprises a mis son savoir-faire à disposition, donc le rôle de chacun s'est rapidement dessiné.

Tout n'est pas parfait bien sûr, nous restons des sociétés distinctes avec des vues ou objectifs différents, mais le travail collaboratif n'a pas été entravé pour autant. Il nous a permis de sortir le système ODA, aujourd'hui fonctionnel et performant.●

L'INNOVATION COLLABORATIVE

MISE EN PERSPECTIVE

À travers la commission innovation, la vocation de Mecateamcluster se veut d'avoir un rôle d'animation et de réflexion sans autres appétences. Néanmoins, cette commission se doit également d'amener de nouveaux sujets et thématiques pour que les adhérents puissent s'en saisir individuellement ou collectivement.

Le cluster souhaite cependant pouvoir apporter une double contribution, d'une part par la mise en lumière des réalisations et d'autre part en proposant lorsque cela s'avère nécessaire le soutien des projets à travers des investissements sur la plateforme Mecateam.●



LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Valérie Obriot _____

**LES FORMATIONS À LA
MAINTENANCE
RETOUR SUR LES FORMATIONS
INITIALES ACTUELLES.**

LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

MECATEAMCLUSTER, EN PARTENARIAT AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE, LE GRETA ET L'UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE IUT DU CREUSOT, PROPOSE DEPUIS MAINTENANT 7 ANS, 4 FORMATIONS INITIALES EN ALTERNANCE À COLORATION FERROVIAIRE :

Des enseignements spécifiques en hydraulique, sécurité ferroviaire et environnement des engins mobiles, dispensés en collaboration ou par des professionnels de ces métiers, complètent les enseignements de base des 4 formations.

- ✓ **LE BAC PRO MEI**
Maintenance des Équipements Industriels,
Lycée professionnel Claudie Haigneré • Blanzay.
- ✓ **LA MENTION COMPLÉMENTAIRE MIOP**
Maintenance des Installations Oléohydrauliques
et pneumatiques,
*Lycée professionnel Claudie Haigneré • Blanzay.
Greta 71 Sud-Bourgogne.*
- ✓ **LE BTS ÉLECTROTECHNIQUE**
Cursus pluridisciplinaire et capacité
à la maintenance de machines sophistiquées,
*Lycée Henri Parriat • Montceau-les-Mines.
CFA Éducation Nationale en Bourgogne.*
- ✓ **LA LICENCE PRO MÉCATRONIQUE**
Formation des futurs encadrants, pluridisciplinaires
et en capacité d'intégrer le management d'équipes,
IUT Le Creusot.

143

ÉLÈVES SUR 7
PROMOTIONS

22

BAC PRO MEI

46

MENTION
COMPLÉMENTAIRE

26

BTS

49

LICENCE PRO
MÉCATRONIQUE

LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

POUR METTRE EN ŒUVRE CES DIVERSES FORMATIONS.

L'ÉQUIPE DU CLUSTER DOIT GÉRER UN CALENDRIER CONTRAINT PAR LE RYTHME SCOLAIRE ET LES IMPÉRATIFS DES ENTREPRISES. RETOUR SUR L'AGENDA DE LA COMMISSION AVEC VIRGINIE BONNIN EN CHARGE DE LA COMMISSION EMPLOI ET FORMATION.

DE JANVIER À FÉVRIER, nous démarrons la prospection auprès des entreprises adhérentes, pour identifier leurs besoins en étudiants, tandis que nos contacts référents au sein des différentes promotions se rapprochent des jeunes.

DE MARS À AVRIL, nous participons à des salons étudiants dédiés à l'alternance, pour aller aux contacts des jeunes, leur présenter le contenu de nos formations, les informer sur les bénéfices de l'apprentissage par alternance, les renseigner sur les attentes des entreprises.

DE MAI À MI-JUILLET, les entreprises nous communiquent leurs besoins définitifs puis nous leur soumettons les premiers dossiers de candidatures collectés auprès des jeunes. Pour satisfaire la volonté des entreprises d'étendre leur recrutement sur le territoire national, nous déposons des offres auprès de Pôle Emploi et faisons de la promotion sur les réseaux sociaux.

DE MI-SEPTEMBRE À MI-OCTOBRE, les étudiants intègrent leurs formations et prennent leur fonction en entreprise. A ce moment-là, notre rôle est de s'assurer que les tuteurs, en formation comme en entreprise, veillent à ce que l'accueil de leurs étudiants se déroule sans difficultés. Pour les entreprises qui n'auraient pas encore trouvé leur candidat idéal, nous poursuivons les recherches.

DE NOVEMBRE À DÉCEMBRE, avec les partenaires des différentes formations, nous entamons les réflexions autour du marketing, de la communication et des actions à mener pour les recrutements de l'année à suivre.

Enfin, ces différentes phases sont amenées à se renouveler d'année en année. Le développement du programme Campus Mecateam viendra très certainement modifier en profondeur cette organisation. Il est notamment question pour nous d'élargir la promotion de ces formations à l'échelle nationale tout en s'associant aux syndicats et fédérations soucieux de valoriser les métiers de la filière.●



LA PÉDAGOGIE

LA CRÉATION DE CAMPUS MECATEAM, VERS UN DÉPLOIEMENT NATIONAL.

INTERVIEW DE VALÉRIE OBRIOT

Présidente de la société, nous présente la SAS Campus Mecateam.

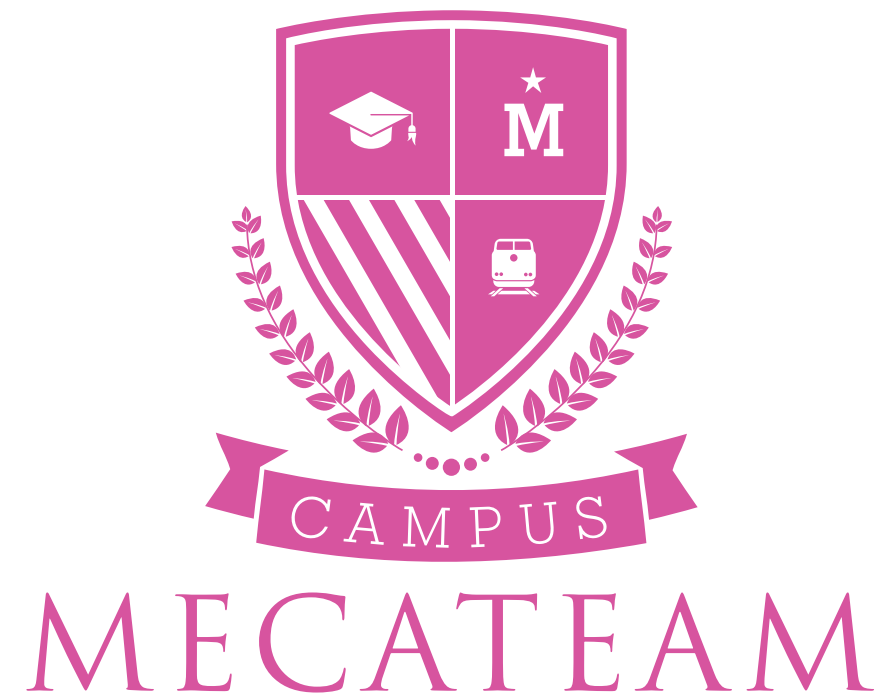
POUVEZ-VOUS NOUS PARLER DE LA SAS CAMPUS MECATEAM ?

Cette structure a pour objet la formation à la maintenance des engins mobiles ferroviaires. Créée en mars 2018, elle est soutenue par un PIA, avec à sa tête PME & grands donneurs d'ordre des travaux ferroviaires. Elle est structurée pour conforter les forces vives des entreprises des travaux ferroviaires dans leurs compétences, leur développement et leur employabilité. La reconnaissance de l'Etat par l'attribution d'un PIA* et celle de toute une profession, sont gages de sérieux et de réussite : les projections et priorisations des formations sont basées sur un nombre de stagiaires assuré par les entreprises des grands travaux ferroviaires, mais également la SNCF, le donneur d'ordre.

COMMENT SERA-T-ELLE MATÉRIALISÉE ?

Accolée au marché, confortée par un esprit innovant et une forte volonté de déplacer les frontières de la formation initiale et continue, elle bénéficiera à terme d'infrastructures et de moyens exceptionnels. Un terrain de jeu grandeur nature : plusieurs voies pour tester les engins en live, des équipements de voie échelle 1, des engins réformés, des supports didactiques et des locaux en cours de construction. Le tout mené par des formateurs issus du métier, expérimentés, formés en continu et reconnus au sein de la profession. ———>

* Programme d'investissement d'Avenir.





LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

“ L’INNOVATION DE CAMPUS MECATEAM REPOSE SUR DES INFRA ET SUPERSTRUCTURES UNIQUES EN FRANCE, DES FORMATEURS ISSUS DU SÉRAIL, DES FORMATIONS ADAPTÉES ET PERTINENTES, PRATIQUES ET THÉORIQUES. MAIS ELLE RÉSIDE ÉGALEMENT DANS NOS ACTIONNAIRES ET PARTENAIRES QUI ONT CONTRIBUÉ À L’ÉLABORATION DE L’INGÉNIERIE DE FORMATION...”

EN QUOI EST-ELLE INNOVANTE ?

L’innovation de Campus Mecateam repose sur des infra et superstructures uniques en France, des formateurs issus du séraïl, des formations adaptées et pertinentes, pratiques et théoriques. Mais elle réside également dans nos actionnaires et partenaires qui ont contribué à l’élaboration de l’ingénierie de formation et qui enverront leurs équipes pour bénéficier des formations dispensées. Ils pourront également nous fournir des équipements, des locaux et contribueront aux programmes de formation le cas échéant ou travailleront sur la mise en place de webformations et d’applications agiles destinées à fluidifier l’apprentissage, la connaissance et la mise en application.

L’HUMAIN SEMBLE ÊTRE AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS QUI ONT MENÉ À LA CRÉATION DE LA SAS ?

La philosophie de Mecateamcluster se retrouve dans celle de Campus Mecateam : esprit collaboratif et partage de compétences, innovation et développement au service des Hommes et de leur performance : supporter un marché et ses activités en constante évolution, avec des exigences en forte mutation. Les partenaires de Campus Mecateam sont particulièrement engagés pour faire de l’enjeu « développement et transmission des compétences et des connaissances » une priorité. Leur association positive génère des questionnements et instaure une réflexion collégiale au service du marché. Leur volonté collaborative est un socle : confiance, respect, mutualisation des savoirs et des expériences, partage d’une même philosophie pour les futurs stagiaires qui sont les talents et l’avenir de toute une profession.●



VERS UN ÉLARGISSEMENT DES FORMATIONS.

PRÉSENTATION DE LA FORMATION PELLE RAIL-ROUTE

La formation “*Conduite en sécurité de pelle rail-route*” résulte du constat d’une accidentologie importante dans les activités de chantiers ferroviaires, faute de l’existence de formation adaptée. À l’issue d’une année de travail collaboratif entre le cluster et le CFCTP Egletons, la première session de formation était lancée en mai 2018 avec l’objectif de permettre à des personnes disposant d’une expérience dans le milieu ferroviaire, d’évoluer sur un poste de conducteur de pelle rail-route.

RENCONTRE AVEC UN FORMATEUR.

David Biscaras intervient en tant que formateur pour la conduite en sécurité de pelle rail-route.

QUELQUES CHIFFRES :

210 HEURES

formation de base de 210 heures, découpée en 2 blocs de 3 semaines, ponctuée de périodes d’immersion en entreprise.

105 HEURES

de conduite de pelle rail-route en mode route au centre de formation continue d’Egletons.

105 HEURES

de conduite de pelle rail-route en mode rail sur les voies-école Mecateamplatform.

1000 PERSONNES

pourraient être concernées par cette formation.

L'APPLICATION DE LA THÉORIE

La pratique est indissociable de la théorie, d’autant plus dans nos métiers. Après avoir fait quelques exercices de levage, appréhendé la culture de la sécurité ferroviaire ou calculé des poids de charge en classe, la mise en pratique sur le terrain prend tout son sens et apporte la cohérence de la réalité, inexistante dans la simple théorie. Je viens du monde réel puisque j’ai commencé dans le TP, j’ai été moi-même conducteur d’engins, chef d’équipe puis chef de chantier. Je ne connais que trop l’importance de la mise en situation et de la projection sur chantier, pour comprendre et apprécier ce métier. Et aujourd’hui, prendre plaisir à enseigner mon savoir et transmettre mes connaissances du terrain à mes stagiaires.

LA PRATIQUE SUR LES VOIES ÉCOLE

Cette formation est très complète grâce aux voies-école de Mecateamplatform dont nous disposons. Nous avons la chance de pouvoir proposer aux stagiaires des mises en situation de jour comme de nuit, de faire des chargements de wagons, de faire évoluer deux pelles en simultané, de mettre en application les gestes de commandement... nous essayons d’approcher le plus possible de la réalité pour les exposer aux contraintes chantier. A mon sens, cette mise en conditions réelles favorise l’échange, les retours d’expériences, l’écoute, les questionnements. Un réel bénéfice, pour les stagiaires mais également pour nous, formateurs.

UNE FORMATION ÉVOLUTIVE

Pour créer un référentiel adapté aux besoins des entreprises, il a fallu travailler en lien avec elles. Encore aujourd’hui, il faut toujours chercher à se mettre à jour, écouter les expériences des uns et des autres, analyser et comprendre pourquoi il arrive des accidents... je n’hésite pas à consulter les fiches techniques machines des constructeurs, pour pouvoir me remettre en question et apporter des améliorations. Nous formons les professionnels de demain, nous devons donc tout mettre en œuvre pour les responsabiliser car l’univers des chantiers est féroce en termes de sécurité. Il est essentiel qu’ils travaillent en équipe et qu’ils connaissent leurs machines, pour avoir confiance en les uns et les autres.●

RETOUR D'EXPÉRIENCE TEMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE.

*Jean-Philippe Lacoste,
Directeur général de TSO.*

Jusqu'à présent, nous étions toujours confrontés au même problème : nous avons des pelles rail-route pour lesquelles il existait des formations de conduite en situation routière, mais l'équivalent n'existait pas pour le rail.

Il est très important pour nous de faire monter nos collaborateurs en compétences, d'une part pour améliorer la productivité et la qualité du travail réalisé, et d'autre part pour sécuriser nos chantiers dans des environnements qui sont difficiles.

Nous avons ainsi envoyé 5 collaborateurs dans cette formation pelle rail-route, pour lesquels nous avons constaté des bénéfices et une réelle évolution de leur comportement en chantier. C'est très encourageant, c'est pourquoi nous comptons renouveler l'expérience avec d'autres collaborateurs.●



LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

MISE EN PERSPECTIVE

La thématique de la formation et de l'emploi est un véritable challenge pour la filière des travaux ferroviaires. Le constat que nous pouvons faire à travers cette commission c'est d'une part un fort potentiel de développement lié à l'exigence de qualifications mais d'autre part un manque d'attractivité de la profession.

Pour ce second point, le cluster et le Campus Mecateam s'attacheront à développer une véritable stratégie auprès du grand public pour faire connaître davantage les opportunités qu'offre cette filière d'excellence.●



LE PROGRAMME MECATEAM PLATFORM

**PARC D'ACTIVITÉS DÉDIÉ À LA
MAINTENANCE
DES ENGINES DE TRAVAUX
FERROVIAIRES.**



L'INAUGURATION DE LA PREMIÈRE HALLE DE MAINTENANCE

LE PROGRAMME MECACATEAMPLATFORM

RETOUR SUR LA MANIFESTATION.

**AVEC PLUS DE 150 INVITÉS,
LA JOURNÉE DU 17 MAI 2018
A MARQUÉ L'EXISTENCE DU CLUSTER
MECATEAM AVEC L'ABOUTISSEMENT
D'UN PREMIER PROJET
EMBLÉMATIQUE. EN PRÉSENCE DE
NOMBREUX INDUSTRIELS, ÉLUS ET
REPRÉSENTANTS DE L'ÉTAT A EU LIEU
L'INAUGURATION DE LA PREMIÈRE
HALLE DE MAINTENANCE
FERROVIAIRE SORTIE DE TERRE
EN 9 MOIS.**

Ce premier bâtiment affiche des dimensions importantes avec ses 110 mètres de long, 30 mètres de large, 10 mètres de hauteur. Il intègre 4 fosses dont une tri-fosse.

Au total, ce premier programme a sollicité 6,2 millions d'euros d'investissement. Cet événement est le premier d'une série d'opérations qui ont été lancées en juin avec la pose de la première pierre du futur centre de formation et en juillet avec le démarrage du chantier pour la réalisation d'un centre de maintenance pour locomotives. Au total, c'est 18 millions d'euros qui sont mobilisés sur ces trois premières opérations.●



LE PROGRAMME MECACATEAMPLATFORM

LES PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT.

LES PROCHAINES ÉTAPES :

INTERVIEW de *Jean-Claude Lagrange*
SEMCIB

L'ANNÉE DERNIÈRE, VOUS NOUS ANNONCIEZ LE DÉMARRAGE DES PREMIERS TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT ET DE CONSTRUCTION. POUVEZ-VOUS NOUS EN DIRE PLUS SUR CES OPÉRATIONS ?

En effet, en mai dernier nous avons inauguré la première halle de maintenance qui lance officiellement le concept de Mecateamplatform comme parc d'activités ferroviaires unique en France dédié à la maintenance mutualisée.

Dans la continuité de cette manifestation, nous avons réalisé la pose de la première pierre pour la réalisation d'un second atelier de maintenance pour le compte de la société Erion France. Ainsi en 2019, les entreprises bénéficieront d'une offre variée pour effectuer la maintenance de leurs matériels.

Enfin, pour évoquer plus spécifiquement le cas des infrastructures d'accueil dédiées à la formation, le démarrage du chantier a été marqué en

juin 2018 par la venue du Directeur Général de la Caisse des Dépôts, Eric Lombard.

LES TRAVAUX POUR LES INFRASTRUCTURES D'ACCUEIL DÉDIÉES À LA FORMATION ONT DONC DÉBUTÉ ?

Tout à fait, la SEMCIB que nous avons créée en 2015 pour soutenir les aménagements et les investissements du programme Mecateamplatform, a validé par l'intermédiaire de son conseil d'administration la volonté de réaliser la maîtrise d'ouvrage pour l'ensemble des infrastructures d'accueil liées à la formation. C'est une décision en cohérence avec le fait que la SEMCIB est déjà propriétaire de trois voies-école mises à disposition des centres de formation. A terme, cela permettra d'assurer également une grande cohérence dans la commercialisation et la gestion au quotidien des installations. →



“ FAIT MAJEUR DE CETTE FIN D'ANNÉE, POUR CONFORTER SES OPÉRATIONS, LA SEMCIB VIENT DE PROCÉDER À UNE AUGMENTATION DE CAPITAL DE 1,1 MILLION D'EUROS SUPPLÉMENTAIRE PORTANT AINSI SES FONDS PROPRES À PLUS DE 4 MILLIONS D'EURO.”

ABUS 20t

ABUS 10t

ABUS 10t

QUEL EST LE CALENDRIER À VENIR POUR LA MISE À DISPOSITION DE CES NOUVELLES INSTALLATIONS ?

La première opération consiste en la réhabilitation d'un atelier d'environ 1 300 m² qui permettra de mettre à disposition des entreprises, dès juin 2019, une série de 7 boxes à usage de stockage, deux premières salles de formation d'une capacité d'environ 12 personnes chacune, ainsi que des vestiaires et sanitaires. Nous livrerons ensuite différents espaces de travaux pratiques sur environ 900 m².

Nous débuterons ensuite en parallèle deux opérations, l'une visant à venir enrichir les voies-écoles avec la réalisation d'une quatrième voie pour développer un espace dédié à la mise en valeur de plusieurs engins réformés, que nous avons pu acquérir auprès de SNCF Réseau et d'ETF.

L'autre opération consiste à réaliser un premier immeuble de bureaux offrant la possibilité, pour les centres de formation qui le désirent, de louer à l'année ou de façon ponctuelle.

Fait majeur de cette fin d'année, pour conforter ses opérations, la SEMCIB vient de procéder à une augmentation de capital de 1,1 M€ supplémentaire portant ainsi ses fonds propres à plus de 4 M€.

QUEL RÔLE AURA LA SAS CAMPUS MECATEAM DANS CE DISPOSITIF ?

Par convention avec l'Etat, la SEMCIB se doit de réaliser une partie de ses installations et les mettre à disposition de la SAS Campus pour déployer ses activités. Trois opérations dont notamment : la création d'un espace de travaux pratiques d'environ 300 m², l'aménagement de ce plateau et d'une partie d'une voie-école avec la mise en situation des engins de travaux réformés et enfin la réalisation d'un plateau de bureaux et de salles de formation dédiées.●

LE PROGRAMME MECACATEAMPLATFORM

Cérémonie pose première pierre
Campus Mecateam



POINT DE VUE DES UTILISATEURS.

Xavier Mony,
Directeur Général d'Eiffage Génie Civil

est le représentant d'une des trois entreprises qui exploitent le site Mecateamplatform. Nous l'avons rencontré après plusieurs mois d'utilisation de la halle de maintenance mutualisée, mise en service en avril 2018.

POURQUOI AVOIR INVESTI LA HALLE DE MAINTENANCE MECATEAMPLATFORM ?

Nous avons été conquis par les idées novatrices véhiculées par Mecateamcluster à travers la plateforme mutualisée. En tant qu'actionnaire modeste, nous avons essentiellement accompagné ce projet qui nous semblait cohérent, pour suivre l'aventure dans son ensemble. La plateforme de maintenance répond à un besoin grandissant d'Eiffage Rail, dont les infrastructures existantes sont relativement minimes du fait de son historique ferroviaire très récent. Cet outil représente un vrai point d'appui pour la maintenance de nos engins. Et de façon plus globale, en termes d'infrastructures et de savoir-faire,

le marché est probablement sous-dimensionné malgré sa constante évolution. Notre philosophie d'entreprise tend à éviter la sous-traitance, nous souhaitons réaliser la maintenance de nos engins, et jusqu'à présent, c'était compliqué sans infrastructures dédiées alors que notre parc matériel croît sans cesse.

QUEL BILAN FAITES-VOUS DE CES PREMIERS MOIS D'UTILISATION DE L'ATELIER ?

Après les premiers mois d'exploitation de la plateforme, le résultat est conforme à nos attentes initiales. Puisque nous avons défini nos besoins en concertation, nos équipes respectives sont satisfaites de l'atelier dans lequel elles évoluent. Avec TSO et ETF, nous nous rejoignons sur tout ce qui a trait à la sécurité, la flexibilité des interventions sur le site, la logistique, le fonctionnement de l'atelier, l'accessibilité du site etc... Nous partageons pleinement l'approche, les objectifs et la stratégie à mettre en place au sein de la plateforme.

ET POUR DEMAIN ?

L'idée première était de créer un outil efficient en termes de fonctionnement, c'est pourquoi nous avons probablement intérêt à ouvrir l'utilisation à des tiers pour développer son activité ; ce qui permettrait de rentabiliser l'infrastructure, d'équilibrer les budgets, d'améliorer le fonctionnement et l'organisation de l'atelier, de définir un process d'utilisation. Bien que l'objectif premier fût de répondre à nos propres besoins, l'ouverture de la plateforme à d'autres entreprises s'inscrit dans la continuité de l'esprit collaboratif de Mecateam.

Aujourd'hui avec Mecateamplatform nous avons investi dans l'outil. Mais demain avec Campus Mecateam, nous allons investir dans ce que nous avons de plus précieux dans nos sociétés de construction : nos femmes et nos hommes qui constituent notre capital humain.●



LE POINT DE VUE D'UN NOUVEL INVESTISSEUR.

LE TÉMOIGNAGE

de Daniel Martinez Alonso,
président de la société Erion France.

« Prendre part au projet Mecateamplatform est pour nous une des meilleures manières d'optimiser nos coûts d'exploitation, en plus d'une garantie d'accès embranché au réseau. Grâce à la halle que nous faisons actuellement construire, nous pourrions faire face aux besoins des opérateurs ferroviaires d'installations pour la réalisation de la maintenance lourde, ainsi que la possibilité de réaliser des opérations de reprofilage des roues directement sur les véhicules.

Il s'agit de notre première implantation française et bien que sa localisation géographique soit un peu éloignée de l'axe principal Paris – Lyon – Marseille, nous croyons que la sécurité d'être dans une plateforme mutualisée nous donne plus de garanties sur les accès futurs. La mutualisation nous permet d'écarter ce problème d'accès, fréquemment rencontré dans ce type de structures dû aux propriétaires des installations, qui bien souvent sont les propres administrations ferroviaires.

En principe, le bâtiment sera livré au mois de mai 2019, nous permettant ainsi de démarrer notre activité industrielle puisque nos bureaux et magasin sont déjà installés à Blanzky.»●



LE PROGRAMME MECACATEAMPLATFORM

LE POINT DE VUE DU COORDINATEUR.

LA MISE EN PLACE D'UNE ORGANISATION STRUCTURÉE

INTERVIEW de Ahmed Djeridi
de Securail.

QUEL EST LE RÔLE DE FER ALLIANCE ?

Fer Alliance, créée par Securail et Rave Transilog, deux sociétés adhérentes du cluster, est un opérateur ferroviaire de sécurité qui assure des prestations de manœuvres sur des installations terminales embranchées (ITE). Cette association a été créée dans le but de protéger les activités et le matériel ferroviaire qui évolue sur l'ITE de Mecateamplatform.

QUE SIGNIFIE COSIT ?

C'est le coordinateur du site, il régit donc tout ce qui survient sur les voies de la plateforme. Dans un environnement aussi dangereux, entre les manœuvres d'engins, les outils, le personnel en activité ou les formations qui ont lieu sur les voies-école, la sécurité est la priorité numéro un.

L'objectif du COSIT est donc de jalonner l'espace pour que tout le monde soit en sécurité, en organisant l'activité globale du site. Il va de soi que la sécurité humaine est ma préoccupation première, mais je veille également à ce qu'il n'y ait pas d'endommagement sur les infrastructures ou le matériel, car les coûts seraient considérables.

VOUS GARDEZ UN ŒIL SUR TOUT CE QUI SE PASSE AU SEIN DE LA PLATEFORME ?

Absolument, je suis au courant de tout ce qui entre, ce qui roule ou ce qui stationne sur les voies, puis j'en rédige un compte-rendu. Lorsque nous avons simultanément 40 personnes qui sont en mouvement sur les voies, une pelle rail-route qui évolue, 7 wagons qui sont manoeuvrés et un train qui arrive, je me dois d'être attentif à la sécurité de chacun.

QU'EST-CE QUE LA CLÉ ?

Elle est comme la Bible de l'ITE, puisque c'est un document qui fixe l'intégralité des règles de sécurité, de maintenance et d'exploitation du site. La CLÉ, propre à l'ITE de la plateforme, décrit avec précision comment il faut entrer et se garer sur les voies, les interdictions, le rôle de chacun... Elle reprend les prescriptions de sécurité que doivent respecter tous les exploitants qui travaillent sur le site. C'est pourquoi je remets ce précieux document à toutes les personnes ou entreprises qui souhaitent entrer sur le site ou sur les voies-école. Ce document n'est pas figé, il est appelé à évoluer au fil des travaux, selon les nouvelles voies créées par exemple.●



LE PROGRAMME MECACATEAM PLATFORM

MISE EN PERSPECTIVE

Le programme Mecateamplatform est une partie désormais indivisible des actions qui sont menées par Mecateamcluster. Il est aujourd'hui la traduction visible des synergies et du dynamisme qui ont pu être mis en œuvre entre les adhérents avec le soutien des pouvoirs publics.

Ainsi, l'année 2018 a été marquée par la mise en service des premières activités industrielles. Les prochaines années verront le programme s'enrichir de nouveaux bâtiments et fonctionnalités.

Aujourd'hui, nous menons une réflexion pour les développements de la plateforme dans les 5 à 10 prochaines années de façon à renforcer notre attractivité et le rôle économique de la plateforme.●

ADHÉRENTS MECATEAMCLUSTER

O

2 AGE-RAIL

PIERRE HUGON
Géomètre-expert
2 rue Marie Curie
71100 LUX
www.2age-rail.fr

4NRJ

BENOIT GASSELIN
Gérant
Aérodrome Blois le Breuil
Bât 48
41330 VILLEFRANCŒUR
www.4nrj-innovation.com

A

ACTIA TELECOM

PASCAL PIN
Directeur opérationnel
CORINE SALVETAT
Directeur d'unité division broadcast ferroviaire
Route de Mayres
BP 9
12100 ST GEORGES DE LUZENCON
www.actia.com

ACTIRAIL

SANDRINE CORBE
Responsable pilotage et développement
5 rue René Dumont
35000 RENNES
www.groupeactual.eu

ACX

ANGÉLINE AVENEL
Responsable de production
13 rue de la Rouge Grange
76570 PAVILLY
www.acx-ferroviaire.fr

ADSP

ALFRED DA SILVA
Président
Zone du Boulevard des Abattoirs
Rue des Rapines
71200 LE CREUSOT
www.adsp-peinture.fr

AFPA SAÔNE ET LOIRE

LAURENCE GARCERA
Directrice
1 rue du Petit Bois
71300 MONTCEAU
www.bourgogne-afpa.fr

AFPI BOURGOGNE

MARC PRIVOLT
Directeur commercial formation continue
75 Grande rue Saint-Cosme
BP 90007
71102 CHALON-SUR-SAÔNE
www.formation-industries-2171.com

AGIRE

SÉBASTIEN GANE
Président
28 rue de Chanzy
Espace Bernard Loiseau
71200 Le Creusot
www.agire-cucm.fr

ALPM

SYLVAIN GLEITZ
Président
108 rue Fernand Léger
71000 MÂCON
www.alpm-laser.com

ALSTOM TRANSPORT

FRÉDÉRIC BRUN
Directeur
105 Allée Albert Einstein
BP 90042
71202 LE CREUSOT Cedex
www.alstom.com/transport

AP'INNOVATION

PASCAL DESCHANELS
Gérant
57 rue d'Amsterdam
75008 PARIS
www.apinnovation.fr

APAVE SUD EUROPE

JÉRÔME THOMAS
Responsable commercial
9C rue Louis Alphonse Poitevin
71100 CHALON-SUR-SAÔNE
www.apave.com

AQUITAINE RAIL

JÉRÉMY BROSSET
Directeur Général
15 rue Alessandro Volta
Espace Mérignac Phare
33700 MÉRIGNAC
www.aquitaine-rail.fr

ASCOT

DELPHINE BEGAT
Cheffe d'établissement
25 rue Colonel Denfert
BP 10168
71104 CHALON-SUR-SAÔNE
www.ascot.fr

ATELIERS DE JOIGNY

PIERRE MALLICK
Directeur commercial & technique
route de Chamvres
BP 149
89303 JOIGNY Cedex
www.ateliersdejoigny.fr

B

BASE 74 RU

BENOIT ALLEGRE
Directeur
ZAE Rumilly Sud
715 route de Saint Felix
74150 RUMILLY
www.basebtp.fr

BOUTILLON DEXIS

VINCENT ROBIN
Directeur d'agence
BP 59
Crissey
71103 CHALON-SUR-SAONE
www.boutillon-dexis.com

BUFAB FRANCE

GUILAUME GERMAIN
Technico-commercial engins mobiles
36 route de Lyon
69960 CORBAS
www.bufab.com/office/bufab-france

C

CAP QSE

NELLIE JUSSEAU
Co-dirigeante
78B rue du Canada
71200 LE CREUSOT
www.cap-qse.fr

CCI 71

MICHEL SUCHAUT
Président
Place Gérard Genevès
71000 MÂCON
www.cci71.fr

CEA TECH LITEN

JOHANN LEJOSNE
Industrial partnership manager
17 rue des Martyrs
38054 GRENOBLE Cedex 9
www.liten.cea.fr

CETIM

CATHERINE DEFREVILLE
Chargée de développement régional
64 A Rue Sully - CS 77124
21071 Dijon Cedex
www.cetim.fr

CFT FRANCE

SÉBASTIEN TRUCHE
Co-gérant
3 Rue des Rancy
69003 LYON
www.cftfrance.com

CIPAL

ÉRIC DE FAUCAL
Président Directeur Général
11 rue de la communauté
PA de la Forêt
44140 LE BIGNON
www.cipal.fr

CMQ ITIP

ANGÉLINE MENAGER
Coordinatrice
12 rue de la Fonderie
71200 LE CREUSOT
WWW.itip.cmq-bfc.org/

COLAS RAIL

LAURENT LINXE
Directeur matériel
38 à 44 rue Jean Mermoz
78600 MAISONS-LAFFITTE
www.colasrail.com

COMMUNAUTÉ URBAINE CREUSOT-MONTCEAU

DAVID MARTI
Président
Château de la Verrerie
71200 LE CREUSOT
www.creusot-montceau.org

CONSEIL ERIC KLOPPER

ÉRIC KLOPPER
Président
Résidence Héraclès
400 place des cosmonautes
34280 LA GRANDE MOTTE
www.c-e-k.fr

CONTRÔLE MESURE SYSTÈMES

JULIEN TESSA
Président
1 chemin des Bruyères
71100 LA CHARMÉE
www.cmseddyscan.com

CO-RAIL

PATRICE CHAGNAUD
Président
2 rue des Chavannes
71230 SAINT-VALLIER
www.co-rail.fr

CRIT

MARTIN CEVASCO
Responsable d'agences
Zone d'activité Coriolis TGV
Rue Evariste Galois
71210 TORCY
www.groupe-crit.com

CTD PULVÉRISATION

FRANÇOIS-XAVIER BARBIER
Président
Parc d'entreprises Visionis
01090 GUEREINS
www.ctd-pulverisation.com

CULASSE SERVICES

HERVÉ CLÉMENT
Gérant
24 rue Edith Cavell
71300 MONTCEAU-LES-MINES
www.culasse-services.fr

D

DERISYS

PATRICK PETIT
Gérant
29 rue d'Autun
71710 MONTCENIS
www.derisys.com

DI BENEDETTO RADIATEURS & CLIMATISA- TION

SERGE DI BENEDETTO
Gérant
45 rue d'Autun
71300 MONTCEAU
www.dibenedetto-radiateurs.com

DIJONNAISE DE VOIES FERRÉES

ALINE DELCOURT
Directrice générale
15 Boulevard Jean Moulin
BP 46
21806 CHEVIGNY SAINT SAUVEUR
www.dvfdijon.fr

ADHÉRENTS MECATEAMCLUSTER

E

EATP - EFIATP CFCTP EGLETONS

FRÉDÉRIC LOUBIÈRE
Directeur CFCTP
26 rue de Bellevue
19300 EGLETONS
www.cfcegletons.com

EFA FRANCE BENOIT BEAUMONT

Gérant
ZA La Haute Limougère
3 rue Claude Chappe
37230 FONDETTES
www.efa-france.com

EFCO FORMATION NIZAR M'CHAREK

Président
12 rue Alfred Kaslter
71530 FRAGNES
www.efco-formation.com

EIFFAGE RAIL MICKAËL FAY

Directeur technique et commercial
3-7 place de l'Europe
78140 VELIZY-VILLACOUBLAY
www.eiffageinfrastructures.com

ENCO

PATRICK MAURIES
Directeur
23/41 allée d'Athènes
93320 LES PAVILLONS-SOUS-BOIS
www.enco-materiel-tp.com

ENERIA

SÉBASTIEN BEE
Chef de service moteurs industriels & rail
Rue de Longpont
BP 10202
91311 MONTLHERY Cedex
www.eneria.com

ENSAM

MICHEL JAUZEIN
Directeur
Rue porte de Paris
71250 CLUNY
www.ensam.eu

ERION FRANCE

DANIEL MARTINEZ ALONSO
Président
Zi La Fiolle
Rue Claude Boucher
71450 BLANZY
www.erion.es

ETF

JEAN-EMMANUEL DURAND
Directeur matériel
133 boulevard National
92500 RUEIL-MALMAISON
www.etf.fr

F

FABORY FRANCE GUILLAUME LAFONT

Directeur général
2 avenue des Frères Montgolfier
CS 30012
69687 CHASSIEU CEDEX
www.fabory.com/fr

FER EXPERT

JÉRÔME ORAIN
Président
3 rue de l'éperon doré
37700 BRUZ
www.fer-expert.fr

FERROTRACT

PHILIPPE ROCHER
Gérant
60 avenue Yves Farges
37700 SAINT-PIERRE-DES-CORPS
www.ferrotract.fr

FIMOR

ALEX ZUCKERMAN
Président
210 rue du Polygone
72058 LE MANS
www.fimor.fr

FIVES MAINTENANCE

PATRICK LE TIEC
Président
6 rue de Rome
77144 MONTEVRAIN
www.fivesgroup.com

FRAMAFER

PHILIPPE CROVISIER
Président du directoire
77 rue de la Gare
CS 30061
57803 BENING-LES-SAINT-AVOLD
www.plassertheurer.com

FRANCE ELEVATEUR

LAURENT LECLERC
Directeur produits & grands comptes
ZAC du plateau
54630 FLAVIGNY-SUR-MOSELLE
www.france-eleveur-lorraine.com

F RTP BOURGOGNE FRANCHE COMTE VINCENT MARTIN

Président
3 rue René Char
21000 DIJON
www.fntp.fr

FS GROUP

JACQUES GARGOWITSCH
Président directeur général
29 rue du Faubourg de Saverne
67000 STRASBOURG
www.fs-group.fr

G

GEISMAR

XAVIER GAULTIER
Directeur technique
5 rue d'Altkirch
BP 50327
68006 COLMAR
www.geismar.com

GIP-FCIP

(EDUCATION NATIONALE)
FÉLIX SMEYERS
Délégué académique
2G Rue Général Delaborde
BP 81921
21019 DIJON Cedex
www.ac-dijon.fr

GTIF

AUDREY HESSCHENTIER
Présidente
PHILIPPE FRANCOIS
Directeur général
140 avenue Paul Doumer
92508 RUEIL-MALMAISON CEDEX
www.gtif.fr

I

IFM ELECTRONIC

GILLES TURBILLON
Responsable grand compte & marché Ecomat mobile
13 impasse Serge Reggiani
Immeuble Armor III
44800 SAINT-HERBLAIN
www.ifm.com

IKOS RA

ARTHUR MONNERET
Ingénieur d'affaires
20 place Louis Pradel
69001 LYON
www.ikosconsulting.com

INFRABEL S.A

ALAIN FAYT
Gestionnaire parc wagons
85 Rue de France
1060 BRUXELLES
(Belgique)
www.infrabel.be/fr

INICIA RESOURCES

PATRICE CHAGNAUD
Président
Domaine Industriel Saôneor
Rue de l'Argentine
71530 FRAGNES
www.groupe-inicia.com

IUT LE CREUSOT

OLIVIER LALIGANT
Directeur
12 rue de la Fonderie
71200 LE CREUSOT
www.iutlecreusot.u-bourgogne.fr

L

LA FONDERIE CHAROLAISE

BENJAMIN ECHALIER
Président
La Framboise
71420 GENELARD
www.fonderie-charollaise.fr

LES SENTINELLES DU RAIL

JESSY BERGER
Présidente
15 Rue de Marseille
75010 PARIS
www.lessentinellesdurail.fr

LOXAM

VIRGINIE SIRAUD
Directrice d'agence
ZI de Torcy
Avenue des Ferrancins
71210 TORCY
www.loxam.fr

LUMILA

JOSELIN PRIOUR
Directeur
2 rue Maryse Bastié
93600 AULNAY-SOUS-BOIS
www.lumila.fr

M

MATISA FRANCE

PHILIPPE BOETTI
Directeur général délégué
9 rue de l'Industrie
ZI des Sablons
89100 SENS
www.matisa.fr

MECALAC

ALEXANDRE MARCHETTA
Directeur général délégué
2 avenue du Pré de Challes
PAE Les Glaisins
74940 ANNECY-LE-VIEUX
www.mecalac.com/fr

MEGAWORK

CHRISTOPHE VILLIERS
Directeur général
8 impasse du Progrès
93100 MONTREUIL
www.megawork.fr

METALLIANCE

JEAN-CLAUDE COTHENET
Président
PATRICK DUBREUILLE
Directeur général
Zone Industrielle la Saute
71230 SAINT-VALLIER
www.metalliance-tsi.com

MHPS CRANES FRANCE

ANNE-CÉLINE VITURAT
Directrice de site
Zone Industrielle la Saule
BP 106
71304 MONTCEAU
www.konecranes.com

MOKLANSA GMBH

PIERRE GUILLARD
Responsable commercial France
Gottlieb-Daimler-Strasse 15
59439 HOLZWICKEDE (Allemagne)
www.moklansa.de

ADHÉRENTS MECATEAMCLUSTER

MOTEC FRANCE

PATRICK DURY

Président

5 avenue Lionel Terray
69330 MEYZIEU
www.motec-cameras.com

MOTEUROPE

PATRICK DELLA CHIARA

Président

34 ter rue Turgot
78500 SARTROUVILLE
www.moteurope.fr

N

NEOTEC

PASCAL ROUX

Président directeur général

275 impasse Umberti
82710 BRESSOLS
www.neotec-france.com

NOLOT

STÉPHANE DEJUANE

Directeur

ZA route de Saint Didier
BP 7
71190 ETANG-SUR-ARROUX
www.nolotsa.fr

NOUVION

PIERRE SCHELLE

Directeur général

20 chemin de la forge
70100 LOEUILLEY
www.peinture-nouvion.com

NOVIUM

DIDIER STAINMESSE

Président

2 rue des Chavannes
71230 SAINT-VALLIER
www.novium.fr

O

OCS2

JÉRÔME ANSELME

Manager

ZA la petite champagne
14 rue des Cerisiers
21640 GILLY-LES-CITEAUX
www.ocs2.com

OPIUM

DIDIER SCHMITT

Gérant

17 rue des Huiliers
71590 GERGY
www.opium.eu

OPTION AUTOMATISMES

CÉDRIC DUMONT

Directeur

ZI des Blettrys
71530 CHAMPFORGEUIL
www.option-automatismes.fr

OTN

BRUCE HUBERT

Directeur général

360 rue Einstein
71040 MACON
www.otnsa.com

P

PAD INDUSTRIE FARBA

CYRILLE FONT

Cadre commercial

32 avenue Marius Berliet
ZI du Chapotin
69970 CHAMPONNAY
www.pad-peinture.fr

PALFINGER FRANCE

GILLES ANDRE

Pôle technique

125 rue Roche Colombe
ZA Les Basseaux
26800 ETOILE-SUR-RHONE
www.palfinger.fr

PAYEN

STÉPHANE BONIFACY

Directeur opérationnel

RN4
71540 ROZAY-EN-BRIE
www.payen.fr

POLE EMPLOI

NATHALIE TWARDOWSKI

Directrice

Agence de Montceau
5 rue Saint Eloi
71300 MONTCEAU
www.pole-emploi.fr

POLE VEHICULE DU FUTUR

BRIGITTE DUCRUEZ-BERNARD

DG Innovation

15 rue Armand Japy
25461 ÉTUPES
www.vehiculedefutur.com

R

RAVE-TRANSILOG

FRÉDÉRIC CHARBON

Président

1310 Boulevard de l'Industrie
BP 152
71204 LE CREUSOT Cedex
www.ravegroupe.com

ROLANFER

STÉPHANIE DAUSSE

Présidente

6 rue Thomas Edison
BP 60022
57971 YUTZ Cedex
www.rolanfer-mf.com

ROV DEVELOPPEMENT

EDMOND BRIAND

Président

168 avenue du Serpolet
13600 LA CIOTAT
www.rovdeveloppement.com

S

SEGMO

FRÉDÉRIC BOYER

DANIEL KUPKA

Co-gérants

70C quai Jules Chagot
71300 MONTCEAU
www.segmo-be.fr

SEI.L

ALAIN LIETAERT

Directeur

310 route de Melun
77610 LA HOUSSAYE EN BRIE
contact@seil-mvf.fr

SFERIS

JEAN-CLAUDE MATHIEU

Directeur général

5-7 rue du Delta
75009 PARIS
www.sferis.fr

SIFEL

LAURENT LEVEQUE

Président

Rue de la Gravière
02650 MEZY-MOULINS
www.tso.fr

SNCF RESEAU

KINDA IM SAROEUN

Chef département engins et outillages

18 rue de Dunkerque
75010 PARIS
www.sncf.com

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE

DES FONTES

CATHERINE ZEIMETT

Président directeur général

Chemin Clastrois
BP 295
02106 ST QUENTIN CEDEX
www.sifontes.com

SOCIÉTÉ PATRY

LAURENCE PATRY

Présidente

24 rue du 8 mai 1945
95340 PERSAN
www.patry.fr

SUMIRIKO INDUSTRY

FRANCE

ÉRIC VOLLE

Directeur général

Usine des Caillots
BP 101
58302 DECIZE CEDEX
www.avsumiriko.com

SYSTRA

JEAN-YVES BLIGNY

Responsable du centre de formation

17 rue Albin Haller
86000 POITIERS
www.systra.com

T

TECHNIQUES PEINTURES

SOLUTIONS

BERTRAND GRIVEAU

Gérant

16 rue du Collège
21340 NOLAY

TSI PRODUCTION

DAVID GUERCHON

Président

THIERRY COQUIO

Directeur général

ZA le Prélong
BP 97
71304 MONTCEAU
www.tsi-production.fr

TSO

LAURENT LEVEQUE

Directeur du matériel

Chemin du Corps de Garde
BP 8
77501 CHELLES
www.tso.fr

U

UIMM 71

ISABELLE LAUGERETTE

Secrétaire général

75 Grande Rue St Cosme
71100 CHALON-SUR-SAONE
www.uimm-71.com

V

VERTEA SAS

PATRICK MYOTTE

Directeur général

23 route de Gisy
ZA Burospace
91570 BIEVRES

VIAMECA

MARIE-ODILE HOMETTE

Déléguée Générale

Parc technologique La Pardieu c/o Maceo
71 av. de Vinci
63000 CLERMONT-FERRAND
www.viameca.fr

VOLVO PENTA FRANCE

BENJAMIN DEYSIEUX

Ingénieur d'affaires

55 avenue des Champs Pierreux
92757 NANTERRE CEDEX
www.volvopenta.com

W

WANDFLUH

PIERRE FABRO

Directeur des ventes

333 cours du 3ème millénaire
Parc Techno. Immeuble le Pôle
69791 SAINT-PRIEST CEDEX
www.wandfluh.com/fr





MECATEAMCLUSTER

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018