

Un centre de formation et des voies à l'échelle 1 pour les apprentissages

Septembre 2020. Sur les friches industrielles des ex-Charbonnages de France de Montceau-les-Mines, le pôle formation de Mecateamplatform disposera d'infrastructures uniques en France. Objectif : répondre aux besoins croissants de formations initiales et continues des entreprises de la filière maintenance ferroviaire. Zoom sur ce lieu inédit qui combinera espaces de vie, salles de cours et zones de pratique dans les conditions du réel.

CENTRE DE FORMATION : BÂTIMENT INDUSTRIEL DE 1 300M² DÉDIÉ À LA PRATIQUE

Livraison juin 2019

espaces dédiés aux travaux pratiques, stockage des matériels. Réhabilitation d'un ancien bâtiment auparavant réservé à la maintenance des engins de manutention et de levage.

3 VOIES-ÉCOLE DE 350M DE LONG À PROXIMITÉ DES BÂTIMENTS

En service depuis 2013

Les 2 voies ferrées classiques et 1 voie Ligne à Grande Vitesse (LGV) sont embranchées au réseau et peuvent donc recevoir tout type d'engins ferroviaires. Traverses, éclisses, passage à niveau, caténaires, aiguillages... tous les éléments du réseau ferré national sont à disposition sur les voies-école. Des engins de travaux réformés sont mis à disposition pour un apprentissage au plus près du réel.



les 3 voies-école

CENTRE DE FORMATION : BÂTIMENT TERTIAIRE DE 850M² POUR L'ACCUEIL ET LA THÉORIE

Livraison 2e semestre 2020.

Ce bâtiment lumineux, réparti sur 2 étages, abritera une vingtaine de salles de cours, un espace pédagogique de présentation des métiers et des filières, un espace d'accueil et l'administration du Campus.

ÇA MARCHE DÉJÀ !

Mecateamcluster n'a pas attendu la livraison des infrastructures pour démarrer les formations. 3000 personnes ont déjà suivi une formation continue sur les voies-école de Montceau-les-Mines depuis 2013. Plus de 140 étudiants ont suivi l'une des quatre formations initiales à coloration ferroviaire proposées par Mecateamcluster depuis 2012.



Pourquoi créer Campus Mecateam ?

Après la création de nouvelles liaisons ferroviaires en France, le marché du ferroviaire opère sa mue avec la rénovation des infrastructures existantes. Cela nécessite des personnels compétents et formés. Plus de 5 000 personnes doivent être formées dans les dix prochaines années. Campus Mecateam veut développer des filières de formation capables d'harmoniser les méthodes de travail, d'améliorer les savoir-faire et d'augmenter la productivité des chantiers.

CONTEXTE : HAUSSE DE L'ACTIVITÉ DE MAINTENANCE FERROVIAIRE

1 ENJEU NATIONAL DE RÉNOVATION DU RÉSEAU

Une dégradation de l'état du réseau ferré français et un besoin d'amélioration de l'organisation de la maintenance des voies. La France n'ayant pas suffisamment investi dans les infrastructures ferroviaires au cours des 20 dernières années, un effort considérable de modernisation est entrepris : **plus de 1 000 chantiers sont prévus chaque année.**

2 NOUVELLES LIAISONS FERROVIAIRES

Les infrastructures ferroviaires se développent en France : liaisons et tunnels ferroviaires, métros, tramways... A ces marchés nationaux viennent s'ajouter les marchés à l'export, pouvant représenter 50% de l'activité des grands groupes.

3 OUVERTURE À LA CONCURRENCE

Depuis les années 90, sous l'effet des évolutions de la réglementation européenne, le secteur ferroviaire a progressivement basculé d'une économie fermée vers une économie plus ouverte, ce qui rebat les cartes du marché et laisse une place de plus en plus importante à la concurrence étrangère.

4 ESSOR DU TRAFIC FERROVIAIRE

L'intensification du trafic ferroviaire engendre des contraintes croissantes de disponibilité du réseau ferré : toute indisponibilité non programmée entraîne une perturbation du trafic ferroviaire et un coût économique pour l'exploitant du réseau.

PROBLÉMATIQUE : DES PERSONNELS EN QUÊTE DE NOUVELLES COMPÉTENCES

1 Le problème : les effectifs de maintenance sont peu qualifiés.

66% des personnels sont des ouvriers avec un niveau de diplôme oscillant entre le CAP et le BEP lors de leur embauche

La réponse Campus Mecateam : organiser la montée en compétences des personnels par la mise en place d'une offre de formations initiales comme continues adaptées aux besoins de la filière.

2 Le problème : l'ingénierie de maintenance n'est pas encore suffisamment ancrée dans la culture des entreprises de travaux ferrés. Il est essentiel de franchir cette barrière culturelle pour adopter une démarche de prévention plutôt que de dépannage et d'interventions curatives.

La réponse Campus Mecateam : mettre en place une traçabilité du processus de maintenance pour que les interventions ne soient plus subies mais pilotées. Suggérer la mise en œuvre d'une politique globale de maintenance à l'échelle des entreprises.

3 Le problème : vieillissement des personnels. Les plus de 50 ans représentent un tiers des personnels alors que les moins de 25 ans sont seulement 7,2%.

La réponse Campus Mecateam : intégrer le numérique au service de l'apprentissage avec un accès aux contenus à distance via le numérique et un accompagnement sur le terrain grâce à un tutorat.

4 Le problème : les compétences en maintenance sont actuellement acquises par transfert d'expérience dans l'exercice du métier. Le compagnonnage joue encore à ce jour un rôle prépondérant dans la poursuite de l'apprentissage.

La réponse Campus Mecateam : homogénéiser les pratiques et créer un référentiel des métiers et des compétences. Sécuriser la mobilité des personnels de la filière et la polycompétence grâce à la création de passerelles.